

## 女性活躍推進法 第二期 一般事業主行動計画

S M B C 日興証券株式会社

女性社員が能力や個性を生かし、育児や家庭と両立しながら健全に活躍できるよう、以下の計画を策定する。

■計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

■実施期間 2021年4月1日～

### ■数値目標、取り組み内容

1. 女性管理職比率 25%以上
  - 管理職候補層の拡大、研修の強化（内容・回数・対象者数拡充、女性非管理職層へのメンター制度開始によるキャリア開発・管理職登用）
  - 全社的な女性活躍に関する理解促進（全社員研修、アンコンシャスバイアス研修、ダイバーシティ情報の定期配信等）
  - 働き方改革の推進（長時間労働の是正に向けた取り組み）
2. 新卒の女性採用率 50%以上
  - 女子学生向け採用コンテンツ拡充、女性社員活躍の紹介プログラムの実施
3. 男性育児休暇取得率 100%
  - 取得しやすい休暇制度への見直しや、子が生まれた社員本人および上司へ休暇取得の推奨を案内。夫婦で共に育児に取り組むことを全社的に推奨する。
4. 有給休暇取得率 70%以上
  - 計画的な年休取得の促進。毎月休暇取得状況を管理職が把握し、部下に取得を働きかける。全社的にワークライフバランスの意識醸成を図る。

以上