


「第1回 日興 CSR アワード」受賞活動が決定しました

当社は、役社員一人ひとりが積極的に CSR 活動に取り組む企業文化を醸成することを目的として、2018年度より新たに社長表彰制度「日興 CSR アワード」を創設しました。

第1回は、2018年に実施された活動のうち、社会のニーズを敏感に捉えながら継続的に活動したものの、自発的でユニークな発想で行われたもの、誰もが参加しやすい仕組みを工夫して行われたもの等、5つの活動が表彰されました。

<優秀賞>

-  渋谷支店 児童養護施設への継続的な支援活動
東日本震災被災地への継続的な支援活動

渋谷支店では、2011年より継続して児童養護施設にお菓子やクリスマスプレゼント等の物資支援を行うほか、社員が施設に訪問して交流会を開催したり、アスリート社員と合同でパラスポーツの体験会を開催したりと、様々な活動をおこなっています。また、2011年より、「GO!東北」と題し、継続して東日本大震災の被災地支援（気仙沼牧沢仮設住宅に住む方々への生活用品・食料品の送付や、現地に赴いての交流会等）を実施しています。


<優良賞>

-  横浜支店 日興「家族でワクワク体験 DAY」での特色ある取組み

横浜支店は2014年より、日興「家族でワクワク体験 DAY」に地元企業をお呼びして子どもたちに楽しんでもらえるイベントを企画しています。楽しみながら学べる企画は、子ども達の金融、地元企業について学ぶきっかけになっています。

-  高松支店 継続的な地域清掃活動

高松支店では、20年以上継続して、毎月「高松中央通り清掃」に参加しています。地域社会の一員として生活地域を美しく保つ習慣は、支店の社員一人ひとりに根付いています。環境保全、コミュニティ活性にも繋がる本活動を、これからも継続していきます。

-  有志 FIT チャリティ・ラン実行委員としての活動

FIT チャリティ・ランとは、金融サービスおよびその関連事業を展開する企業で働く有志が地域貢献のため企画・運営するチャリティ・イベントです。当社の有志社員は、FIT チャリティ・ランの実行委員会に参画し、共同実行委員長や広報担当委員、総務担当委員等、様々な役割で活動しました。

-  有志 継続的なブラインドサッカーボランティア参加

当社は2014年より、日本ブラインドサッカー協会を支援しており、ボランティアプログラムのひとつとして、視覚障がいをお持ちの児童を対象とした運動支援「ブラサカ・キッズトレーニング」のボランティアを実施しています。当社の有志社員は、キッズトレーニングをはじめ様々なブラインドサッカー関連ボランティアに継続参加し、視覚障がい児の運動支援、パラスポーツの普及に貢献しています。