

株式会社263 会社構想資料

もしもイチローが
社長だったら!?

by SMBC日興証券

会社概要

もしもイチローが
社長だったら!?

by SMBC日興証券

社名

株式会社263

代表取締役社長

イチロー

事業内容

誰もやっていないこと

企業理念

非常識を形にする



会社制度

もしもイチローが
社長だったら!?

by SMBC日興証券

オフィス

ワインセラー、ジム、ゴルフのシミュレーション付き
※イチロー社長のポケットマネーで設置

社員数

少数精銳

業務時の服装

仕事のスイッチを入れる制服



社食のメニュー

ビーフを抜いたビーフカレー

働き方

無理できるうちに無理をする

始業時間

朝は遅め



飲みニケーション

@社長室 (各種お酒を社長室に用意)

副業

本業の邪魔をせず、
社長の目を盗むことができればOK

リモートワーク

できるものはリモートで。
熱量は大切に



社員のルーティン

緊張感のある、自由

お給料の渡し方

現金でドン

会社のルール

トイレ掃除は社長がやる

社員旅行

現金を渡すので、それぞれで

一緒に働きたい社員

遭難したとき一緒にいたいタイプ

株式会社263
表記補役社員
イチロー

株式会社263

6161
灘区神戸市1-6-51
8-05-1973
78-05-2019

採用 / 人事・人材育成

もしもイチローが
社長だったら!?

by SMBC日興証券

採用面接の質問

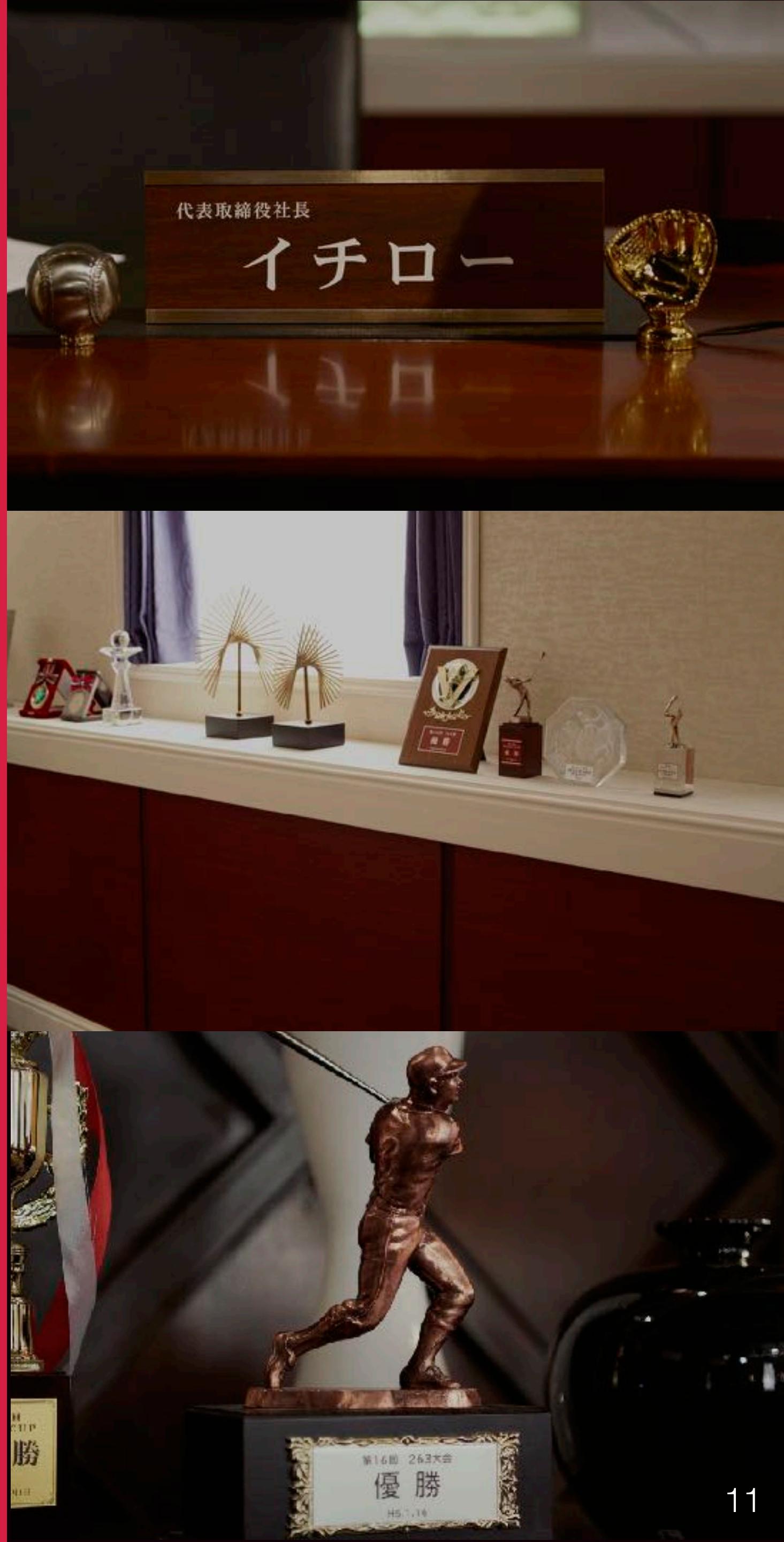
「人の悪口を言いますか？」

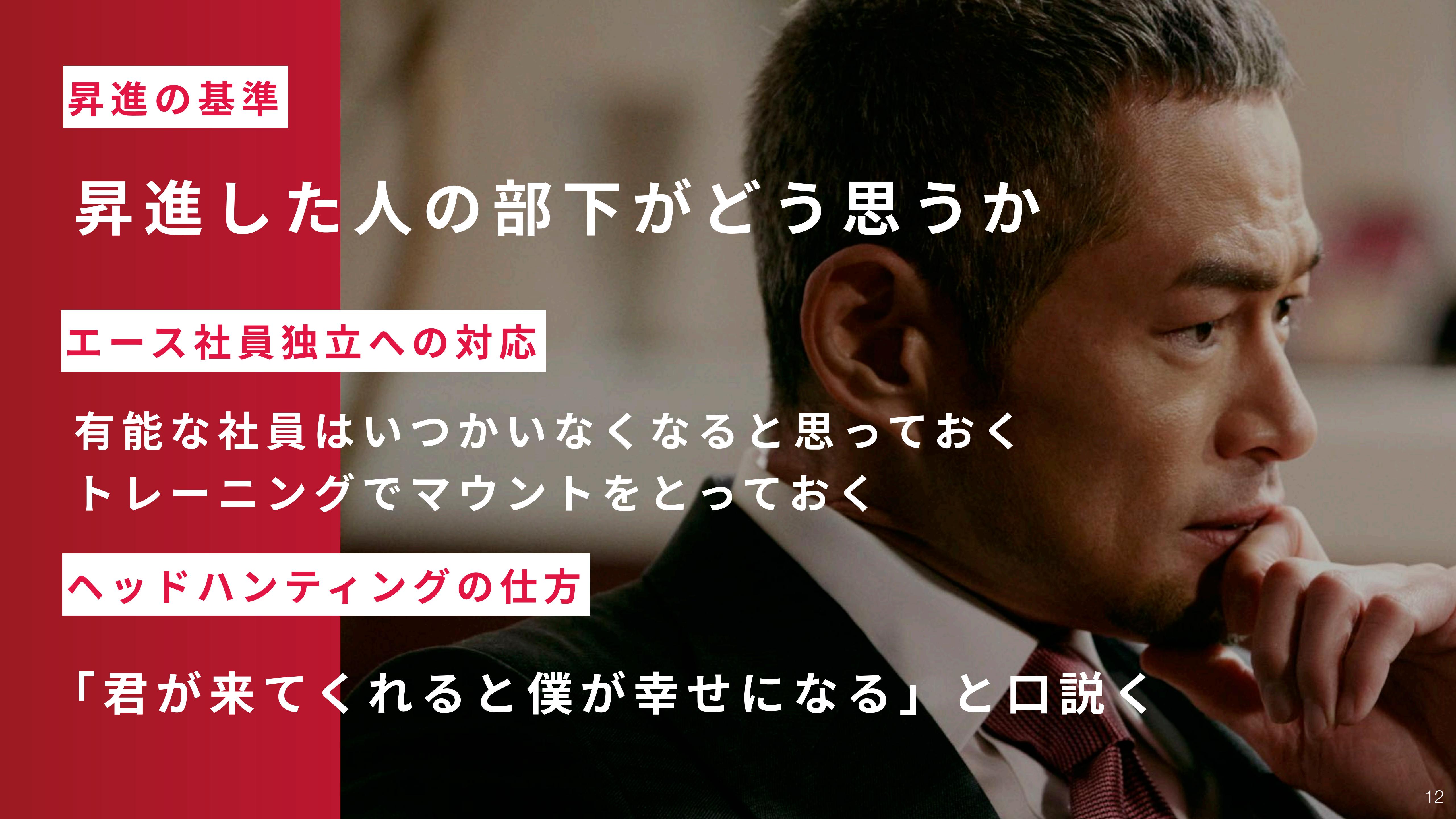
採用のポイント

厳しい思いをした人

モチベーション維持の方法

達成感を感じられる簡単な
ノルマを与える





昇進の基準

昇進した人の部下がどう思うか

エース社員独立への対応

有能な社員はいつかいなくなると思っておく
トレーニングでマウントをとっておく

ヘッドハンティングの仕方

「君が来てくれるとき僕が幸せになる」と口説く

社員の出戻りについて

会社のためなら受け入れる

社長にとって一番大切なこと

逆風を変えられるかどうか

経営者としてあるべき姿

信じたことを貫ける人





社内マネジメント

愛のある厳しさ

チームか個人か

最初は個人

後継者

盗んで、それを昇華する人

株式会社構想資料

社名 株式会社263

事業内容 誰もやっていないこと

企業理念 非常識を形にする

オフィス ワインセラー、ジム、ゴルフのシミュレーション付き

社員数 少数精銳

業務時の服装 仕事のスイッチを入れる制服

社食のメニュー ビーフを抜いたビーフカレー

働き方 無理できるうちに無理をする

始業時間 朝は遅め

飲みニケーション @社長室（各種お酒を社長室に用意）

副業 本業の邪魔をせず、社長の目を盗むことができればOK

リモートワーク できるものはリモートで、熱量は大切に

社員のルーティン 緊張感のある、自由

お給料の渡し方 現金でドン

会社のルール

トイレ掃除は社長がやる

社員旅行

現金を渡すので、それぞれで

一緒に働きたい社員

遭難したとき一緒にいたいタイプ

採用面接の質問

「人の悪口を言いますか？」

採用のポイント

厳しい思いをした人

モチベーション維持

達成感を感じられる簡単なノルマを与える

昇進の基準

昇進した人の部下がどう思うか

社員独立への対応

有能な社員はいつかいなくなると思っておく

ヘッドハンティング

「君が来てくれると僕が幸せになる」と口説く

社員の出戻りについて

会社のためなら受け入れる

社長にとって大切なこと

逆風を変えられるかどうか

経営者としてあるべき姿

信じたことを貫ける人

社内マネジメント

愛のある厳しさ

チームか個人か

最初は個

後継者

盗んで、それを昇華する人