

2014年10月1日
SMBC日興証券株式会社

SMBC日興証券、「ウェルカムバック制度」を新設

SMBC日興証券は、本日、ダイバーシティ&インクルージョン[※]推進の視点から、育児や介護などの理由により当社を退職する社員を、退職後10年以内に正社員として再雇用する「ウェルカムバック制度」を新設いたしました。男女を問わずライフステージの変化に柔軟に対応できる体制とすることで、社員が安心して働ける環境を作ることが目的としています。また、当社の社風を理解し、業務で培った専門知識を有する貴重な人材の確保につながると期待しています。

制度の概要は下記のとおりです。

記

1. 実施日 2014年10月1日
2. 対象者 退職時点で、勤続3年以上のプロフェッショナル社員
3. 対象条件 退職事由が結婚、出産・育児、配偶者の転勤、介護で、退職時に本制度の申請を行っていること
4. 再雇用期限 退職日より10年以内

当社は、2013年にダイバーシティ推進室を設置し、制度の拡充やキャリアサポート等を行っております。引き続き、社員一人ひとりの柔軟な発想を大切に、多様な人材が活躍できる組織、風土作りに努めてまいります。

※ ダイバーシティ&インクルージョンとは、多様性を受容し、個々人の能力が最大限発揮される強い組織を作ることです。

以上