

【NEWS RELEASE】

2026 年 1 月 13 日

SMBC日興証券株式会社

「デジタル人材育成大賞」受賞について

SMBC日興証券株式会社(以下「当社」)は、一般社団法人デジタル人材育成学会※が主催する「第 3 回 デジタル人材育成大賞」において、当社の多岐にわたるデジタル人材育成施策が高く評価され、金融機関として初めて「デジタル人材育成大賞」を受賞しました。

本大賞は、デジタル人材育成に携わる人々の意欲向上と、さらなる活性化を目的とし、デジタル人材育成分野に貢献した企業等を表彰する制度です。2023 年 11 月に創設され、今年で 3 回目を迎えます。

当社は 2019 年より、全社的なデジタル人材育成の取り組みとして、プロジェクトマネージャーやデータサイエンティスト等の専門人材の育成に加え、AI 等の最新デジタルスキルの向上を目指した人材育成を進めてきました。また、AI がビジネスにおいて不可欠となる時代に全社員が適応できるよう、デジタルリテラシー向上施策にも積極的に取り組んでいます。

近年では、各部門が自発的に DX 案件を推進できる体制の構築を目指し、その担い手の育成施策として「デジタルトレーニー制度」を導入しています。本制度は、所属部署を離れ、一定期間集中的にデジタルスキルを習得する制度で、DX 案件への参画を通じて有識者から密度の高いコーチングを受けます。育成期間終了後は出身部門に戻る等、部門内のデジタイゼーションや DX 推進の中核人材としての活躍を目指しています。

さらに、生成 AI 活用強化の一環として、生成 AI の能力を最大限に活用するための指示力(プロンプトスキル)向上を目的とした当社独自の「NIKKO プロンプトエンジニアリング検定」も展開しています。本検定は、社員が自身のプロンプトスキルを客観的に把握し、継続的なスキル向上につながる仕組みです。

このほか、社員向け生成 AI 活用研修を積極的に開催する等、全社のかつスピーディな施策展開を経営層が主導するという企業文化が高く評価され、今回の受賞につながりました。

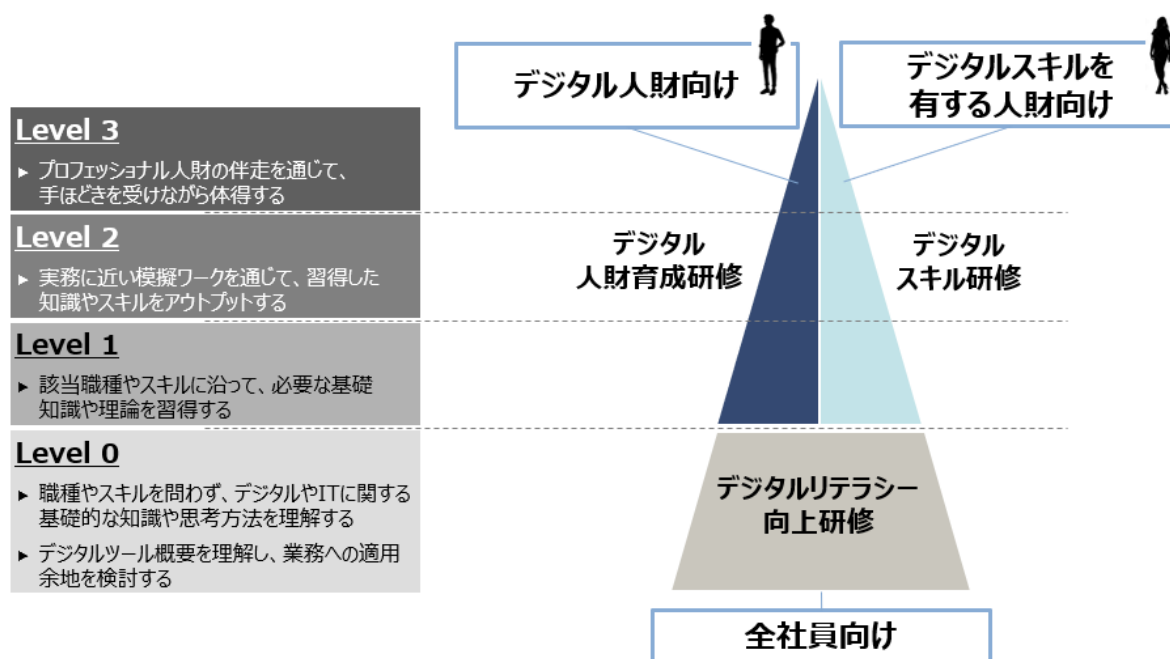
当社は今後も、全社的な DX 推進のために必要な人材育成により一層注力し、社会および証券業界の発展に貢献してまいります。

※ 一般社団法人デジタル人材育成学会については[こちら](#)

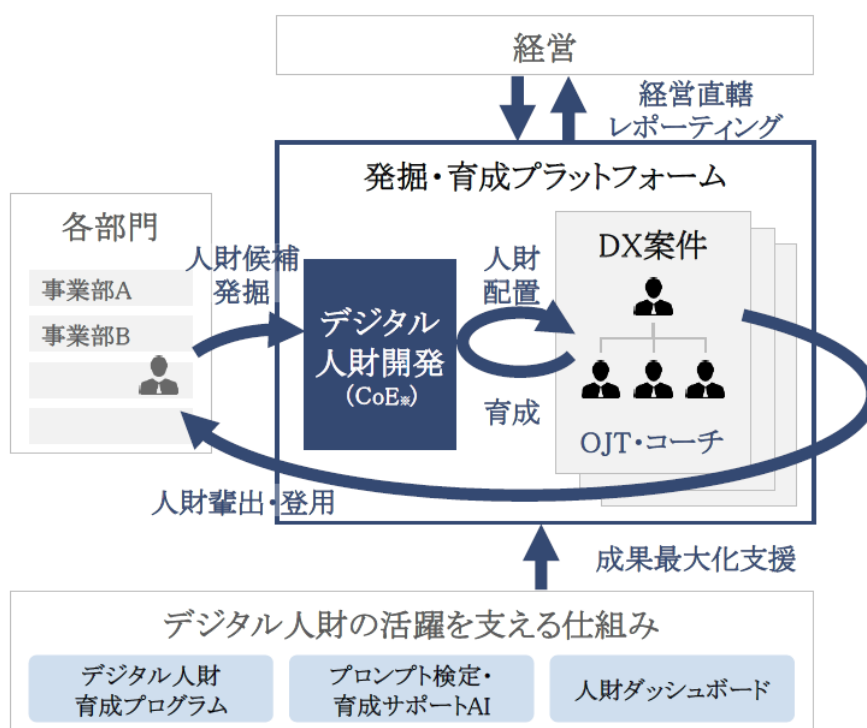
いっしょに、明日のこと。
Share the Future

 SMBC日興証券

【当社デジタル人材育成の全体像】



【デジタルトレーニー制度の全体像】



※CoE・・・Center of Excellenceの略。
 組織を横断する取り組みを集約し、全社的な高度化や推進を担う中核組織。

以上